



Antwerpen

Envalior

11.09.2026

Kort Verslag Ondernemingsraad 244

Wesley Verbruggen, plaatsvervangend lid voor het ABVV, heeft de firma verlaten in het kader van de sluiting van glasvezel. Het mandaat zal opgenomen worden door Wing Hong Wong van Inorganics en Logistics.

CAO 104 werkgelegenheidsplan voor oudere werknemers

Wij vragen extra uitleg bij het niet weerhouden van het werknemersvoorstel over het kunnen overgaan van shift naar dagdienst na twintig jaar nachtdienst zoals dat in Cao 46 staat. De werkgever zegt dat er niet voldoende posities in dagdienst zijn om het recht te kunnen garanderen. Elk individueel geval zal welwillend bekeken worden. Het zal dus voor de happy few blijven om na jaren ontregeld bioritme en sociaal leven, in dagdienst te kunnen gaan werken.

Periodieke informatie kwartaal 1 en 2

Door afwezigheid van de CFO kon er geen toelichting gegeven worden. Sinds implementatie van het PACE project loopt de periodieke informatie spaak. De ondernemingsraad krijgt al meer dan een jaar niet de financiële informatie in de vorm waar ze wettelijk recht op heeft. Wij geven aan dat dit de laatste keer is dat er uitstel gegeven wordt. In oktober moet alle informatie in de vereiste vorm aangeboden en toegelicht worden. De werkgever belooft dit te organiseren.

Collectieve Adv-dagen 2027

De werkgever zal een voorstel doen. In 2027 vallen de Dag van de Arbeid en Hemelvaart zeer kort na elkaar. Kerstmis en Nieuwjaar vallen op een zaterdag. Het vastleggen van collectieve Adv-dagen en verschuiven van feestdagen zal doordacht moeten gebeuren.

Beveiliging materiaal na stopzetting glasvezelproductie

Er worden maatregelen genomen om de site extra te beveiligen na het stopzetten van de productie. Er zullen onder andere extra in en uitgangscontroles zijn. Let er op dat je geen eigendom van de firma per ongeluk in je rugzak of auto laat liggen.

Tijdelijke ondersteuning dagdienst door shiftmensen

De werkgever wil per cluster één of twee mensen uit de ploegen voor een periode van één jaar in dag laten werken. Ze zullen ondersteuning bieden bij werkvergunningen, LOTOTO, het implementeren van Life Saving Rules in werkprocedures enzovoort. Bovendien wil men ervaring tussen dag en ploegendiensten uitwisselen. Het is een proefproject dat tot maximaal eind 2028 zal lopen.

In praktijk zoekt men kandidaten met LP8 of uit de ploegleiding om één jaar in dagdienst te staan met behoud van shiftvergoeding. Daarna wordt er verwacht dat ze weer in ploegen gaan werken en er andere mensen een jaar van arbeidsregeling wisselen. Bij caprolactam heeft dit systeem al vorm gekregen. In de andere cluster is men nog met de uitwerking bezig.

Wij ondersteunen het idee maar hebben een aantal bedenkingen.

- De mensen die tijdelijk naar dag gaan moeten vervangen worden in de ploegen. Indien men snel van start wil gaan moeten de vacatures nu geplaatst worden.
- Wij vragen ons af of mensen na een jaar regelmatig leven wel weer terug naar ploegendienst willen gaan.
- Bovendien zal hun positie als bijvoorbeeld ploegleider ingevuld zijn door iemand anders.

Sanctiebeleid – Just Culture

Envalior Global wil medewerkers meer sanctioneren na het overtreden van veiligheidsregels. Ze hebben hiervoor een richtlijn met beslissingsdiagram opgesteld die het management kan gebruiken om te bepalen welke sanctie gepast is.

Wij vinden dit een enorm slecht idee. Door de nadruk te leggen op sancties verdwijnt de open veiligheidscultuur. De sancties zullen namelijk het vaakst de uitvoerders treffen.

Daarom zullen onderzoeken in een minder open sfeer verlopen en zullen systeemfouten onopgemerkt blijven. Dit beleid draagt op geen enkel manier bij aan de veiligheid in het bedrijf. De richtlijn dient enkel ter rechtvaardiging van het verlangen tot ongehinderde gezagsuitoefening van leidinggevenden.

A.I. bij Envalior

Envalior heeft een team samengesteld dat het gebruik van artificiële intelligentie binnen de firma in goede banen moet leiden. A.I. zal enkel gebruikt worden wanneer het een bewezen meerwaarde heeft voor het bedrijf. Voor systemen in gebruik genomen worden zal de ondernemingsraad telkens ingelicht worden.

Economische Situatie

De grondstofprijzen zijn hoog en kunnen niet volledig doorgerekend worden aan de klanten daarom wordt er voorlopig niet aan maximale capaciteit geproduceerd. Men gaat ervan uit dat de grondstofprijzen weer zullen dalen naar een aanvaardbaar niveau.

Stand van zaken FAME Lillo

Na de grondige doorlichting van de firma voor het FAME-project, de eerste doorlichting en de opeenvolgende FAME-boosters door consultants volgt nu de hulp van diezelfde consultants om een Project Management Office op te richten die overzicht zullen houden op alle projecten binnen het bedrijf.

Wij melden dat het vertrouwen in het bedrijf door alle veranderingen erg laag is. Wij ontvangen vanuit alle lagen van het bedrijf erg negatieve signalen. Het lijkt of men de vennootschap op papier erg mooi aan het maken is. In praktijk zijn er veel veranderingen maar minder verbeteringen

Stand van zaken CAO 90

De doelstelling van de veiligheidsgesprekken is gehaald.

Er moet in bepaalde afdelingen, vooral maintenance nog een tand bij gestoken worden om voldoende LOTOTO opleidingen te geven. De werkgever zegt dat tegen het einde van de maand de doelstellingen bereikt zullen zijn.