



Antwerpen

Envalior

02.09.2026

Wat gebeurt er met je groepsverzekering als je Envalior verlaat?

Belangrijke informatie over je opgebouwde pensioenkapitaal

Wanneer je Envalior verlaat, ben je het pensioen dat je tijdens je loopbaan hebt opgebouwd **niet kwijt**. Je opgebouwde pensioenreserve blijft van jou.

Je krijgt bij je vertrek een overzicht van je opgebouwde reserve en een aantal mogelijkheden om daarmee om te gaan. AG Employee Benefits geeft je vijf keuzes. Je kan de keuzes nu al vinden in de My AG App of op de website van My AG.

Opmerking: het gaat niet over de keuze of je storting in de groepsverzekering door de werkgever laat doen of je Hospi-care en Ambu-care laat verderlopen tijdens je opzegperiode. Die keuze maak je voor je ontslag en heeft invloed op je ontslagpremie en maar beperkt op je opgebouwde pensioenreserve

Keuze 1: Je laat je kapitaal staan in de groepsverzekering van Envalior.

Dit wordt ook een **slapend contract** genoemd.

Je verlaat Envalior, maar je opgebouwde pensioenreserve blijft in het bestaande pensioenplan staan. Er worden geen nieuwe bijdragen meer betaald, maar het opgebouwde bedrag blijft verder beheerd volgens de voorwaarden van het bestaande pensioenplan.

Voordelen

- **Je behoudt de voorwaarden van je huidige pensioenplan.**
- **Eventuele historische rente en winstdeelname blijven gekoppeld aan dat plan.**

Nadelen

- **Geen overlijdensdekking**

Keuze 2: Je laat je kapitaal staan, maar kiest voor een overlijdensdekking

Dit wordt ook een **slapend contract met overlijdensdekking** genoemd.

Je laat je pensioenreserve eveneens in het bestaande pensioenplan staan, maar je kiest ervoor om een overlijdensdekking te behouden. De overlijdensdekking wordt betaald met een deel van je opgebouwde reserve. Dit kan om een groot bedrag gaan.

Voordelen

- Je behoudt de voorwaarden van je huidige pensioenplan.
- Eventuele historische rente en winstdeelname blijven gekoppeld aan dat plan.
- Overlijdensdekking van huidig plan.

Nadelen

- Die bescherming is niet gratis.
- De kost wordt betaald uit je opgebouwde pensioenreserve
- Het kapitaal dat bij pensionering uitbetaald wordt, is kleiner

Keuze 3: Je brengt je kapitaal over naar een onthaalstructuur van AG

Je kapitaal wordt overgebracht naar een persoonlijk pensioencontract bij AG. Je pensioenreserve wordt dus uit het oorspronkelijke pensioenplan gehaald.

Voordelen

- Pensioenreserve wordt uitgekeerd bij overlijden.
- Gegarandeerde wettelijke minimumrente.

Nadelen

- Rente niet hoger dan gegarandeerde wettelijke minimumrente.

Keuze 4: Je voegt het kapitaal samen met je nieuwe groepsverzekering bij je nieuwe werkgever

Dit is een interessant optie indien je nieuwe werkgever een pensioenplan heeft met soortgelijke of betere voorwaarden dan de groepsverzekering bij Envalior.

Weinig groepsverzekeringen staan de opname van opgebouwde reserves toe. Dikwijls staan ze het niet toe en is enkel een opname in een onthaalstructuur bij de nieuwe pensioeninstelling mogelijk. Het verschil met keuze 3 is dan erg klein. Je aanvullend pensioen staat centraal bij één verzekeraar maar omdat je een overzicht van al je aanvullende pensioenen op MyPension.be vindt, wordt dit voordeel te niet gedaan.

Belangrijk: De overdracht is wettelijk gratis. Er mogen geen overdrachts- of instapkosten van je reserve worden afgehouden

Voordelen

- Eén pensioenpot.
- Makkelijker overzicht.
- Mogelijk een goed rendement bij nieuwe pensioeninstelling

Nadelen

- Je verliest de voorwaarden van je huidige pensioenplan.
- Je nieuwe groepsverzekering kan een lager rendement hebben

Keuze 5: Je brengt je verworven reserves over naar een pensioeninstelling die haar totale winst onder de aangeslotenen verdeelt en de kosten beperkt, bepaald volgens koninklijk besluit van 14/11/2003

Dit wordt ook een **KB69-instelling** genoemd.

Je kunt je opgebouwde pensioenreserve overdragen naar een pensioeninstelling die volgens wettelijke regels werkt. Het gaat om een nieuw geïndividualiseerd contract. De instelling beperkt haar kosten en verdeelt de totale winst onder de aangeslotenen in verhouding tot hun reserves.

Dit kan interessant zijn omdat lage kosten en een volledige winstverdeling op lange termijn een positief effect kunnen hebben op je pensioenreserve maar het is een risicovollere belegging.

Voordelen

- Vaak hogere netto-rendementen in periodes met goede beleggingsresultaten.
- Transparante en beperkte kostenstructuur.

Nadelen

- Rendement is variabel en afhankelijk van de beleggingsresultaten.
- Overlijdensdekking is niet vanzelfsprekend hetzelfde
- Je moet weten naar welke instelling je gaat. Welke instelling? Welk product? Welke rente? Welke kosten? Welke dekking?

Deze informatie is samengesteld op basis van informatie van AG Employee Benefits, de FMSA en uit de wetgeving. We proberen jullie hiermee te informeren zodat jullie een weloverwogen keuze kunnen maken. Wat de beste keuze is, is persoonlijk en afhankelijk van veel factoren. Voor meer informatie of vragen mogen jullie ons steeds contacteren.