



Antwerpen

Envalior

06.02.2026

Kort Verslag BOR 234, 5 februari 2026:

Informatie en Consultatie Sluiting Glasvezel

Gisterennamiddag vond opnieuw een bijzondere ondernemingsraad plaats over de intentie om het glasvezelbedrijf te sluiten. We zitten nog in de fase van informatie en consultatie. In deze fase licht de werkgever enkel zijn motivatie toe. Antwoorden op concrete vragen over de toekomst van de werknemers volgen pas later, tijdens de onderhandelingen over het sociaal plan.

De werkgever toonde met cijfers en grafieken aan dat de productiekost van glasvezel in Kallo hoger ligt dan de marktprijs. Interne afnemers betalen de marktprijs. Externe klanten betalen soms zelfs minder. Om een nieuwe cyclus van 7 à 8 jaar te starten, zijn nieuwe ovens nodig. Die investeringen zullen de productiekost verder verhogen. Volgens de werkgever is het financieel tekort te groot om het strategisch voordeel van eigen productie te blijven verantwoorden.

De verkoopprijs van MIFI ligt aanzienlijk hoger. De werkgever wil deze productie verderzetten, maar niet in Kallo. Volgens sommige managers wil men de productie naar Lillo verplaatsen. Anderen stellen dat een andere locatie dan Lillo weinig waarschijnlijk is. Over de toekomst van de luchtstraalmolen bestaat voorlopig nog geen duidelijkheid.

De directie kan geen helder beeld schetsen van 2026. Ze stellen de nabije toekomst voor alsof ze zelf geen invloed hebben op het moment waarop de installaties stilgelegd worden. Na veel vage antwoorden viel uiteindelijk toch het vierde kwartaal. Wij interpreteren dit als volgt: als er niets onverwachts gebeurt, start men vanaf oktober met het stopzetten van de productie..

De werkgever lichtte ook de impact van de sluiting op de Belgische onderneming toe. Tijdens de volgende vergadering zullen we hierover bijkomende vragen stellen.

Wat Envalior GmbH betreft, stelt de werkgever dat de negatieve financiële resultaten van de glasvezelproductie uit de cijfers zullen verdwijnen. Dit geldt zowel voor de GmbH als voor de divisie Intermediates. Voor de divisies die glasvezel afnemen, verwacht men geen impact.

Op enkele uitzonderingen na zal men alle vacatures voorlopig enkel intern openstellen. Glasvezelmedewerkers krijgen hierbij voorrang. HR zal het sollicitatieproces coördineren en stroomlijnen. Wij vragen om dit proces zo eenvoudig mogelijk te houden voor glasvezelmedewerkers. Mooie cv's of uitgebreide motivatiebrieven vinden wij niet nodig. De werkgever bevestigt dit standpunt en zal dit bespreken met de recruiter. Wij vragen nogmaals om snel werk te maken van het aanbieden van psychologische ondersteuning aan wie dit nodig heeft.

Tot slot manen wij de bedrijfsleiding van glasvezel aan om terughoudend te zijn en menselijkheid aan de dag te leggen, in hun drang naar het uitoefenen van gezag. Het lijkt ons niet het goede moment om mensen te berispen en te corrigeren wanneer dat niet strikt noodzakelijk is voor bijvoorbeeld de veiligheid.

De volgende BOR vindt plaats op 19 februari.

