



Antwerpen

Envalior

06.03.2026

Kort Verslag BOR 237, 5 maart 2026

Informatie en Consultatie Sluiting Glasvezel

Gisteren namiddag vond opnieuw een bijzondere ondernemingsraad plaats over de intentie om het glasvezelbedrijf te sluiten. We zitten nog in de fase van informatie en consultatie. In deze fase licht de werkgever enkel zijn motivatie toe kunnen de werknemersvertegenwoordigers vragen stellen.

De onderhandelingen over het **sociaal plan** zullen starten op **18 en 23 maart**.

Tijdslijn einde productie glasvezel

Tijdens de volgende bijzondere ondernemingsraad, op 19 maart, verwacht de werkgever meer duidelijkheid te kunnen geven over het verdere verloop van 2026.

Dan zou men onder meer weten wanneer de ovens zullen worden stilgelegd en hoe lang het ontmantelen van de installatie zal duren. Zonder uitzonderlijke omstandigheden plant men dit in het vierde kwartaal van 2026.

Het proces zal in verschillende stappen verlopen. Dat betekent ook dat medewerkers gefaseerd het bedrijf zullen verlaten.

MIFI

Deze week zal men proefdraaien met de herstelde installatie.

De definitieve beslissing over hoe en wanneer de installatie naar Lillo zal verhuizen wordt pas in juni genomen. Wel is al duidelijk dat de productie in de toekomst in Lillo zal plaatsvinden, binnen de cluster Anorganische Voorproducten en Logistiek. De luchtstraalmolen zal mee verplaatst worden.

Men vermoedt dat er ongeveer zes medewerkers van Glasvezel nodig zullen zijn om de installatie te bedienen.

Vacatures

De vacatures die momenteel beschikbaar zijn, staan op de [intranetpagina van Glasvezel](#). HR analyseert momenteel welke vacatures er in de nabije toekomst nog kunnen ontstaan door natuurlijk verloop. Men schat dat er ongeveer 15 vacatures zullen bijkomen. Medewerkers van Glasvezel kunnen hun interesse in een positie op de rechteroever kenbaar maken via vacatures.antwerpen@envalior.com. Vermeld in de mail duidelijk je ervaring, opleiding en diploma's. HR maakt een eerste selectie. Daarna kan je worden uitgenodigd voor een eerste gesprek.

Wij hebben opnieuw aangeklaagd dat een externe recruiter nog steeds mensen contacteert na een sollicitatie. Dit was niet de afspraak.

Er was afgesproken dat HR de interne sollicitaties zou coördineren. De directie heeft beloofd dit recht te zetten.

Anti-dumping

De Europese commissie heeft aangekondigd dat ze een heffing van 26% zullen invoeren voor Glasvezel uit Egypte, Thailand en Bahrein. De directie zegt dat de impact van de heffing is te klein om een verschil te maken voor Envalior.

