



Antwerpen

Envalior

20.02.2026

Kort Verslag BOR 236, 19 februari 2026

Informatie en Consultatie Sluiting Glasvezel

Gisteren namiddag vond opnieuw een bijzondere ondernemingsraad plaats over de intentie om het Glasvezelbedrijf te sluiten. We bevinden ons nog in de fase van informatie en consultatie. In deze fase licht de werkgever enkel zijn motivatie toe.

Na afloop van de ondernemingsraad hebben we met de werkgever besproken om snel data vast te leggen waarop de besprekingen over het sociaal plan kunnen starten.

Telkens er in dit verslag gesproken wordt over sluiting, afbraak van installaties of het verlaten van de firma door medewerkers, gebeurt dit onder voorbehoud van de uiteindelijke beslissing van de werkgever om het Glasvezelbedrijf te sluiten, na afloop van de informatie- en consultatiefase.

Psychologische bijstand

Wij hebben opnieuw aangedrongen om voor alle medewerkers groepssessies te organiseren. Tijdens deze sessies kan een gespecialiseerde persoon toelichten welke impact het mogelijk verliezen van werk kan hebben op henzelf en hun omgeving. Op die manier willen we de drempel verlagen om hulp te zoeken wanneer mensen het mentaal of psychologisch moeilijk hebben.

Tijdens de ondernemingsraad heeft de werkgever uiteindelijk actie ondernomen. De data van verschillende sessies voor alle ploegen zullen worden bekendgemaakt. Medewerkers uit de dagdiensten kunnen aansluiten op een moment dat voor hen past

Verplaatsen MIFI-installatie

De werkgever heeft de intentie om de MIFI-installatie naar Lillo te verplaatsen. Er wordt onderzocht of dit binnen de cluster Anorganische Voorproducten en Logistiek mogelijk is. Men hoopt hierover meer duidelijkheid te kunnen geven tijdens de volgende BOR.

Verkoop van gronden, edelmetaal, etc. na sluiting

De opbrengst van de verkoop van gronden en edelmetaal zou bij een sluiting boekhoudkundig worden toegevoegd aan de eigen reserves van de onderneming. Volgens de werkgever betekent dit niet automatisch dat deze middelen gebruikt kunnen worden om een sociaal plan te financieren.

Mogelijks betrokken werknemers

De lijst van werknemers die potentieel betrokken zijn, zal nog worden aangevuld met medewerkers uit ondersteunende diensten zoals SHEQ, contractorrevisie, HR en SCM. De werkgever benadrukt dat de definitieve lijst pas kan worden opgesteld na het afsluiten van de informatie- en consultatiefase.

Verloop rest van 2026

De werkgever werkt aan verschillende scenario's om het stilleggen van de installatie voor te bereiden. Onder voorbehoud dat zich geen onverwachte omstandigheden voordoen, wil men dit gecontroleerd en gepland aanpakken. Er worden scenario's onderzocht waarbij niet alle medewerkers tegelijk de firma verlaten.

Tijdens de eerstvolgende en daaropvolgende BOR zal hierover meer duidelijkheid worden gegeven.

Werkplaats West

Een deel van de machines van Werkplaats West zal naar Lillo verhuizen. Wanneer dit precies zal gebeuren en hoeveel medewerkers zullen meeverhuizen, blijft voorlopig onduidelijk.

Alloyshop

De medewerkers van de alloyshop zullen na het stopzetten van de installatie nog bijkomende werkzaamheden moeten uitvoeren.



Vacatures, interne mutaties en gevolgde opleidingen

Voor interne vacatures hoeft niet via Workable gesolliciteerd te worden. Een intern e-mailadres wordt binnenkort bekendgemaakt. HR zal de eerste screening van kandidaten zelf uitvoeren. Medewerkers van Glasvezel krijgen steeds voorrang. Andere voorrangsregels zullen met de syndicale delegatie besproken worden. We vragen dat hiervoor een transparant systeem wordt uitgewerkt.

Medewerkers die extern willen solliciteren en een overzicht wensen van de opleidingen die zij tijdens hun carrière hebben gevolgd, kunnen dit verkrijgen. Overzichten uit Promote kunnen hiervoor gebruikt worden. In een latere fase zal dit ook deel uitmaken van de bespreking over de oprichting van een tewerkstellingscel.

