



Antwerpen

Envalior

13.02.2026

Kort Verslag OR 235, 12 februari 2026:

Reorganisatie US

De Clustermanager brengt een presentatie over de reorganisatie bij US. Er wordt één Technisch Coördinator en twee functies van de dagploeg geschrapt. Dit is opnieuw een personeelsbesparing, waardoor de onderliggende drijfveer van Fame opnieuw duidelijk wordt.

Tijdscrediet voor volcontinumedewerkers

Medewerkers die in vijf ploegen werken kunnen opnieuw 4/5e tijdscrediet (Algemeen Stelsel) en de tijdscrediet landingsbaan aanvragen. De vroegst mogelijke ingangsdatum is 1 maart.

Verlading ANON

Er zijn inmiddels enkele lichters met Anon vanuit Fibrant gelost en er zijn nog enkele gepland. Of dit dan betekent of er wel of geen 2e verlaadplaats komt, en of er dan wel of niet 2 tijdelijke medewerkers voor het lossen van TKW's worden aangenomen, is nog niet duidelijk.

I-bus – mogelijke schrapping haltes

De recent verschenen nieuwsbrieven van de I-bus over het eventueel schrappen van haltes zijn voorbarig en niet in overeenstemming met de gemaakte afspraken binnen het Comité van Overleg.

Werkvoorbereiding Maintenance-zuil

De WG erkent dat de hele werkvoorbereidingsflow in de Maintenance-zuil verre van optimaal verloopt. Techniekers ter plaatse krijgen opvallend minder taken Het toewijzen van taken verloopt op een inefficiënte manier. Ze zien elke dag contractoren hun werkzaamheden uitvoeren. Ondertussen wordt er in hun groep bespaard op arbeidsplaatsen. Fame op zijn best !

Test met firma Aertssen – vervanging Kratzer (AS-hal)

In week 10 loopt de tweede test met de firma Aertssen als mogelijke oplossing voor de vervanging van de Kratzer in de AS-hal die jarenlang structureel onder gefinancierd werd. Wij benadrukken opnieuw zeer duidelijk dat geen enkele contractor de taken van collega's binnen de Envalior nv mag overnemen.

Interne sollicitaties – GV-medewerkers

De WG richt een apart sollicitatie-kanaal op voor interne vacatures voor GV-medewerkers. Screenings zullen nu intern door HR worden uitgevoerd GV-medewerkers krijgen bij vacatures in Lillo steeds voorrang op externe kandidaten..

Bezetting ploegen – “plus één”-regel

De werkgever geeft aan de “plus één”-regel bij ploegbezettingen niet strikt toe te passen. Dit is een flagrante inbreuk op gemaakte Cao-afspraken en wordt als dusdanig aangeklaagd.

Verplaatsing werkplaats West naar Lillo

De WG geeft bevestiging van de overplaatsing van de Werkplaats West naar Lillo. Details over welke medewerkers betrokken zijn en welke werktuigen er allemaal mee verhuizen zijn nog niet bekend.

Mail CEO – kostenbewustzijn

De recente mail van de CEO over “kostenbewustzijn” valt bijzonder slecht bij de medewerkers. In een context van een betwist FAME-project en bedenkelijke facturen van bv externe consultancybureaus wordt het schrappen van het teambuildingbudget ervaren als een verkeerde beslissing. Dit ondermijnt de motivatie van collega's, die reeds sterk onder druk staat.

